

Igualdad de Oportunidades en el Empleo para las Personas con Discapacidad en Europa (VERSIÓN RESUMIDA PARA COMUNICACIONES)

Workability International, la mayor organización a escala mundial de proveedores de empleos y servicios relacionados con el empleo para personas con discapacidad, ha dado a conocer una estrategia integradora con el objetivo de acabar con la discriminación hacia las personas con discapacidad en el mercado de trabajo europeo, en el plazo de 10 años.

La Declaración de Reikiavik fue emitida por Workability International - Europe sobre la base de que las estadísticas de la Unión Europea revelan que la incidencia del paro entre las personas con discapacidad en los Estados miembros es en la actualidad más de tres veces superior que para el resto de la población en edad de trabajar.

La organización – cuyos 18 miembros europeos emplean a más de 800,000 trabajadores con discapacidad – demanda un acuerdo de los Gobiernos, Patronales y las propias personas discapacitadas en un esfuerzo para alcanzar una situación a 10 años vista en la que la proporción de europeos con discapacidades en edad de trabajar y efectivamente trabajando iguale a la del resto de la población en edad de trabajar.

El Presidente de Workability International Europe, el Sr. Hans Vrind, pone de manifiesto que dicha estrategia se basa en seis propuestas:

- La financiación adecuada por los Gobiernos nacionales de los servicios de empleo que apoyen el objetivo prioritario de las personas con discapacidad de contar con acceso al empleo estableciendo las garantías de que dicha financiación se destina a programas que prueben ser efectivos.
- La existencia de recursos adecuados de apoyo al empleo para las personas cuyas discapacidades les impiden tener acceso a empleos en el mercado ordinario de trabajo.
- El establecimiento de un “Foro de Empleadores para la Discapacidad” a escala europea, con grupos equivalentes en nivel nacional en cada Estado miembro de la Unión Europea.
- La existencia de una única voz de los proveedores de trabajo y de servicios de formación y empleo para personas con discapacidad, en aras a una mayor capacidad de influenciar en organismos como el Parlamento europeo, la Comisión Europea y los Gobiernos nacionales.
- La existencia de medidas positivas que apoyen a los Estados en proceso de adhesión a la UE para mejorar las oportunidades de empleo para sus ciudadanos discapacitados.
- Un compromiso de la Unión Europea para proporcionar estadísticas regulares y realistas en materia de empleo del colectivo de personas con discapacidad, de modo que los avances en esta materia puedan ser evaluados.

“ La igualdad de oportunidades en el mundo de trabajo es todavía un sueño para los millones de personas con discapacidad en Europa, a pesar del innegable beneficio económico que su inclusión en la fuerza de trabajo supondría ” declara el Sr. Vrind.

“ Pero a través de estas seis líneas realistas de acción podemos borrar generaciones de discriminación y crear una Europa donde las personas con discapacidad sean valoradas sobre la base de sus capacidades y donde finalmente se de a todos los ciudadanos la oportunidad de contribuir plenamente a la vida económica y social de sus comunidades y sus naciones”.