

De Reykjavik Verklaring: Samenvatting (vertaling)

Het versterken van het recht op werk voor mensen met een handicap

Workability International – 's werelds grootste samenwerkingsverband van werkgevers, die uitsluitend gehandicapten in dienst hebben – heeft een Europese strategie ontwikkeld om de discriminatie van gehandicapten op de arbeidsmarkt binnen 10 jaar te beëindigen.

De Reykjavik Verklaring is ontworpen door Workability International Europe, omdat uit EU cijfers blijkt dat de werkloosheid onder de gehandicapten in de lidstaten méér dan 3x hoger is dan bij de rest van de beroepsbevolking.

Bij Workability International Europe zijn 18 leden aangesloten, die samen meer dan 800.000 gehandicapten in dienst hebben. De organisatie roept de nationale overheden op om samen te werken met werkgevers en gehandicapten. Het doel is om in 10 jaar tijd te bereiken dat het verschil tussen het aandeel vanuit de gehandicapten en de rest van de beroepsbevolking is verdwenen.

De voorzitter van Workability International Europe, Hans Vrind, stelt dat de strategie is gebaseerd op zes voorstellen:

- Adequate financiering door de nationale overheden van dienstverlenende organisaties, zodat zij kunnen investeren in hun begeleiding en dienstverlening. Meer financiële middelen aan die programma's, waarvan bekend is dat ze succesvol zijn bij het creëren van vaste werkgelegenheid voor gehandicapten en rekening houden met de individuele mogelijkheden en eisen.
- Beschutte arbeid (sociale werkvoorziening, begeleid werken) versterken en adequaat financieren voor die mensen, die niet zondermeer op de reguliere arbeidsmarkt een werkplek kunnen vervullen.
- De oprichting van een Europees Werkgevers Forum Gehandicapten, gesteund door nationale forums in alle Europese lidstaten.
- Een collectief voor dienstverlenende organisaties en bedrijven voor gehandicapten, zodat meer invloed kan worden uitgeoefend op het beleid van het Europese parlement, de Europese Commissie en de nationale overheden.
- Positieve maatregelen om toekomstige lidstaten in staat te stellen hun gehandicapte burgers betere kansen te bieden op werkgelegenheid.
- Toezegging van de EU om regelmatig realistische statistische gegevens te publiceren, zodat het mogelijk wordt om de ontwikkelingen te volgen.

“Gelijke kansen op vast werk is nog steeds een droom voor miljoenen gehandicapten in Europa, ondanks de hoge kosten om hen aan het werk te helpen”, zo verklaart Hans Vrind.

“Door de zes haalbare stappen kunnen we generaties van discriminatie wegvagen en een Europa creëren waar gehandicapten worden beoordeeld op hun mogelijkheden en waar alle burgers – eindelijk – de kans krijgen om hun volwaardige bijdrage te leveren aan het economische en sociale klimaat”.